

**ANUNȚ cu privire la depunerea documentelor privind ocuparea funcției vacante  
de Șef al Centrului Hidrologic a  
Serviciului Hidrometeorologic de Stat.**

**Domeniul de activitate:** hidrologie.

**Denumire funcție vacantă/Subdiviziune:** Șef al Centrului Hidrologic.

**Unități disponibile:** 1 unitate.

**Scopul general al funcției vacante, conform fișei postului:**

Conducerea și coordonarea eficientă a tuturor activităților Centrului hidrologic, în vederea atingerii obiectivelor stabilite și realizării calitative a funcțiilor ce-i revin, precum și planificarea, organizarea, monitorizarea și controlul activității personalului din subordine.

**Sarcinile de bază ale funcției vacante, conform fișei postului:**

1. Planificarea, organizarea, coordonarea și controlul activității Centrului hidrologic, organizarea sistemului de control intern managerial.
2. Coordonarea și controlul procesului de colectare a datelor în rețeaua de observații hidrologice, elaborare a prognozelor și emitere a avertismentelor hidrologice, precum și furnizarea informației către beneficiari.
3. Dezvoltarea capacităților Centrului hidrologic, îmbunătățirea calității resurselor umane și soluționarea problemelor apărute în cadrul subdiviziunii.
4. Elaborarea procedurilor de lucru, metodologiilor, regulamentelor, instrucțiunilor în domeniul hidrologiei.

**Tip de angajare:** pe perioada nedeterminată.

**Condițiile de participare la concurs:**

- a) deține cetățenia Republicii Moldova;
- b) posedă limba de stat și limbile oficiale de comunicare interetnică vorbite în teritoriul respectiv în limitele stabilite de lege;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) nu a împlinit vârsta necesară obținerii dreptului la pensie pentru limită de vârstă;
- e) este aptă, din punct de vedere al stării sănătății, pentru exercitarea funcției respective, conform certificatului medical eliberat de instituția medicală abilitată;
- f) are studiile necesare prevăzute pentru funcția respectivă.

**Cerințe specifice pentru participare la concurs:**

**Studii:** Superioare în domeniul hidrologiei.

**Cunoștințe:**

Legislația în domeniul hidrologiei, directive, instrucțiuni și alte documente normative din domeniul hidrologiei. Să posede cunoștințe de operare a calculatorului și software-ul necesar muncii pe care o va desfășura.

**Aptitudini/comportamente:**

Să posede capacități manageriale, să manifeste disponibilitate către dialog, receptivitate, calm, tact în relațiile de serviciu, responsabilitate, loialitate, hotărâre, autocontrol, atitudine pozitivă, să posede calități necesare (spirit de observație, viteză de reacție, capacitate de comunicare etc.).

**Experiență profesională:** 5 ani de activitate în domeniul hidrologiei.

**Documente ce urmează a fi prezentate:**

- |   |    |
|---|----|
| - Copia buletinului de identitate:  | Da |
| - Copiile diplomelor de studii și ale<br>certificatelor de absolvire a cursurilor<br>de perfecționare:          | Da |
| - Copia carnetului de muncă și/sau alte<br>certIFICATE care confirmă vechimea muncii<br>în domeniul hidrologiei | Da |
| - Certificat medical (formular nr. 086/e):  | Da |

**Modalitatea de depunere a documentelor:** Personal

**Persoana responsabilă de oferirea informațiilor suplimentare și de primirea documentelor:**

Tatiana Evseenco

**Telefon:**

022 77-36-41

**E-mail:**

resurse.umane@meteo.gov.md

**Web site:**

www.meteo.md

**Adresa:** str. Grenoble 134, MD-2072, mun. Chișinău.

**Salariul de funcție:**

Salarizarea conform prevederilor Legii nr. 270 din 23 noiembrie 2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Categoria de salarizare 78, salariul tarifar în mărime de 8250 lei, sporul pentru performanțe profesionale individuale, vechimea în muncă.

**Bibliografia concursului:**

1. Legea Republicii Moldova cu privire la activitatea hidrometeorologica Nr.1536-XIII din 25.02.1998;
2. Legea Apelor a Parlamentului Republicii Moldova Nr. 272 din 23.12.2011;
3. Directiva Cadru a Apelor 60/2000, Parlamentul și Consiliul Uniunii Europene, 23.10.2002 ;
4. Directiva 2013/39/UE, Parlamentul European și a Consiliul Uniunii Europene, 12.08.2013;